

I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月 28日

テーマ「対面的なコミュニケーションの促進」

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)教務機構長
宮田 由紀夫
(教務機構)

1. 長期戦略のテーマ

超長期ビジョン	長期戦略(テーマ名)	統轄部署
1 学士課程教育	(11) 対面的なコミュニケーションの促進	教務機構
内容		
<p>教育の ICT 化や AI の発達が急速に進む時代にこそ、人間の感性に関わる営みの重要性が増し、実際のキャンパスで展開される直接的なコミュニケーションや、そこから生じる多様な体験の教育的価値が高まる。企業が採用の際に重視する項目として「コミュニケーション力」が第一に挙げられ、その比率が近年特に高まってきている。関西学院は、全てのキャンパスにおいて学生・教職員が互いに交流し、充実した時間を過ごせるように、仕組みや場所の整備を今後も促進する。</p> <p>特に学生はゼミナールを通して教員や友人との交流を深め、相互にさまざまな刺激を受ける。ゼミナールの活性化を重点戦略として“基礎ゼミ”の合宿等への財政支援やイベント企画のための学事暦の配慮、千刈キャンプ場の活用方策等を検討する。</p> <p>また、キャンパス内で学生が授業外学修を通じて交流する空間として、既存の大学図書館やラーニングcommonsだけでなく、学部ごとの事情に応じて空きスペース等を利用して改修したり、カフェラウンジを設けるなど“学生の居場所”を整備・充実させる。</p> <p>加えて、日本一を誇る美しさや豊かな自然環境に恵まれた学院のキャンパス自体が大きな教育的価値を有しており、学びと交流の基盤として位置づけ、その維持・継続を図る。</p>		

指標 1

指標	内容					
指標名	コミュニケーション能力の向上度					
定義・算式	共通学生調査(IR1年生調査・IR上級生調査)の項目「入学後の能力変化:コミュニケーションの能力」の1年次における「増えた」+「大きく増えた」の比率と3年次における比率との差					
現状値 (指標設定時)	(2017年度) 8.9ポイント					
目標値	フェーズ1終了時(2021年度)		フェーズ2終了時(2024年度)		フェーズ3終了時(2027年度)	
	14.0ポイント		17.0ポイント		20.0ポイント	
実績値	2019年度		2022年度		2025年度	
	2020年度		2023年度		2026年度	
	2021年度		2024年度		2027年度	

I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月 28日

テーマ「対面的なコミュニケーションの促進」

長期戦略テーマの責任者 (統轄部署)	教務機構長 宮田 由紀夫 (教務機構)
-----------------------	---------------------------

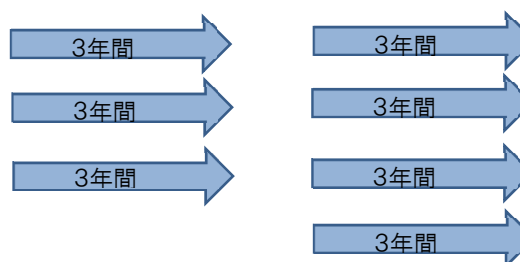
2. 実施計画ロードマップ

実施計画	担当部署	学部・研究科での 取組み有/無	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
① ゼミナール活性化の支援	教務機構	必要⇒【 選択型 】(学部・研究科が任意で取組みを選択)		計画凍結							
② 学部におけるハンズオン・ラーニングプログラムの推進	教務機構	必要⇒【 選択型 】(学部・研究科が任意で取組みを選択)		3年間			3年間			3年間	
③ (旧・中期計画：commons展開の将来像を継承) 関西学院大学におけるcommons展開の将来像について～アカデミック・commonsにおける成果に基づく西宮聖和キャンパスのcommonsとの連携～	学長室、神戸三田キャンパス事務室、西宮聖和キャンパス事務室	必要なし	3年間			3年間			3年間		
④ 「学生の居場所」の整備・充実	教務機構	必要⇒【 選択型 】(学部・研究科が任意で取組みを選択)		計画凍結							
⑤		↓学部・研究科での取組みの必要有無を選択ください。									
⑥		必要の有無を選択ください。									
⑦		必要の有無を選択ください。									
【備考欄】											

※想定される実施計画の例示

- ①. ゼミナール活性化の支援
- ②. “学生の居場所” の整備・充実
- ③.
- ④.
- ⑤.
- ⑥.
- ⑦.

※ロードマップ策定作業用記号



I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月 28日

テーマ「対面的なコミュニケーションの促進」

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)

教務機構長
宮田 由紀夫
(教務機構)

3. 本長期戦略テーマの各実施計画に関する費用、人員の合計 (2019年度～2027年度)

◆フェーズⅠ：2019年度～2021年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2019年度	2020年度	2021年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計 (経費+人件費)			

◆フェーズⅡ：2022年度～2024年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2022年度	2023年度	2024年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計 (経費+人件費)			

◆フェーズⅢ：2025年度～2027年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2025年度	2026年度	2027年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計 (経費+人件費)			

I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月 28日

テーマ「対面的なコミュニケーションの促進」

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)

教務機構長
宮田 由紀夫
(教務機構)

4. 進捗状況等記入欄

	進捗状況および今後の課題、方向性
2019年度	
2020年度	
2021年度	
2022年度	
2023年度	
2024年度	
2025年度	
2027年度	