

長期戦略:テーマ 「職員の包括的な人事政策の確立」

提出日 2020年 1月 17日

II.実施計画帳票

長期戦略テーマの責任者 (統轄部署)	藤田 忠弘 (人事部)	実施計画の 担当部署	人事部
-----------------------	----------------	---------------	-----

1. 実施計画

実施計画(タイトル)		取組開始	達成状況 確認年度	学部・研究科での 取組み有/無	帳票
8-(6)-②	人事改革の計画策定と推進	(2019)年度	(2020)年度	必要なし	帳票の 要・不要 を選択し てくださ い
内容					
<p>人事改革の計画を策定し、推進する。KGC2039を実現させるため、人事戦略・計画、人事政策、あるべき業務・組織体制を明確にする。 以下の3つの方針を策定する。</p> <p>① 経営管理方針、②人事戦略・方針、③組織・業務方針</p> <p>また、エンゲージメント調査を実施し職員の働きがいを見えやすくし、向上させる。</p>					
進捗状況を測る指標	指標名	定義・算式			
指標1-1	人材マネジメント方針の策定	① 採用方針・配置方針・育成方針が明確になっている ② 等級定義やキャリアパス、処遇の決定要素(評価軸)、あるべき報酬水準の認識合わせができています			
指標1-2	人件費政策の策定	人件費シミュレーション結果、人材ポートフォリオのあるべき姿を加味し、人件費総額の増減の方向性が定まっている			
指標1-3	職員人員計画の策定	各組織で、職種別・等級別に必要な職員数が合意できている			
指標1-4	(組織ロードマップの策定)	【担当部署未定 2021年までに検討が必要】あるべき組織体制への段階的移行方針が確定している			
指標2	エンゲージメント調査の実施	エンゲージメントの推移を定点(2か月毎)で比較できる状態になっている			

目標1<指標1>

	(2019)年度	(2020)年度	()年度	4年目以降
目標	60%(指標1-4 除く) 【指標1-1が終わっている状態】	100%(指標1-4 除く) 【指標1-2、1-3 が終わっている状態】		
実績				

目標2<指標2> エンゲージメント調査の実施

	(2019)年度	2020 年度	()年度	4年目以降
目標	100%			
実績				

2. ロードマップ

		2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度
	策定段階	・人事改革構想策定 (3つの方針策定)	・人事改革施策設計 (人件費目標値を設定)	・人事改革施策運用準備 (新研修制度を導入)	(人事諸制度に関わる規定改正等の実施)	(新評価制度を試行)
	2020年3月末段階					
		2024 年度	2025 年度	2026 年度	2027 年度	-
	策定段階	(新評価制度を導入)	(新報酬制度を導入)	(人事諸制度の検証)	(人事諸制度の検証)	
	2020年3月末段階					

3. 費用計画人員計画

【費用・人員を必要とする理由】				
非公開				
経費 単位:万円	2019 年度 承認	2020 年度 承認	()年度	4年目以降
非公開				