

I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月28日

テーマ「卒業生との連携—生涯を通じた

“Mastery for Service”の実現を支援」

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)常務理事
清水 勝
(法人部)

1. 長期戦略のテーマ

超長期ビジョン	長期戦略（テーマ名）	統轄部署
8 学校経営	(9) 卒業生との連携—生涯を通じた“Mastery for Service”の実現を支援	法人部
内容		
<p>学院は、卒業生が「真に豊かな人生」を送るために、生涯を通じてスクールモットー“Mastery for Service”（奉仕のための練達）の実現を支援する。</p> <p>例えば、学院が直接、卒業生と継続的なコミュニケーションをとりながら、30-40代を中心とした働き盛りの世代には自らを磨くための学び（Mastery）として「リカレント型」の教育プログラムを提供し、シニア層にはボランティアなど「ライフワーク型」の社会貢献プログラムへの参加（Service）を促進するなど、各ライフステージにおける「学びの場」「自己実現の場」を提供する。</p> <p>そのために、同窓会本部や各同窓会とよき理解に基づいて連携し、学院が直接、20万人を超える卒業生とコミュニケーションを継続的にとるためのプラットフォームを構築する。関西学院コミュニティの最大の特長は、卒業生の母校愛の強さであり、そのネットワークの強さである。プラットフォーム構築を通じて、卒業生のネットワーク強化も狙う。</p>		

指標 1

指標	内容					
指標名	プラットフォーム（未構築）への参加者数					
定義・算式	未確立					
現状値 (指標設定時)	未確立					
目標値	フェーズ1終了時（2021年度）		フェーズ2終了時（2024年度）		フェーズ3終了時（2027年度）	
					未確立	
実績値	2019年度		2022年度		2025年度	
	2020年度		2023年度		2026年度	
	2021年度		2024年度		2027年度	

I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月28日

テーマ「卒業生との連携—生涯を通じた

“Mastery for Service”の実現を支援」

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)常務理事
清水 勝
(法人部)

指標 2

指標	内容					
指標名	母校推薦度					
定義・算式	【高等教育推進センター所管の学生調査 兄弟姉妹や親しい友人・後輩に、関西学院大学への受験や入学を進めますか】の肯定的回答のうち、(強くそう思う、そう思う)の割合					
現状値 (指標設定時)	74.1%(2017年度)					
目標値	フェーズ1終了時(2021年度)		フェーズ2終了時(2024年度)		フェーズ3終了時(2027年度)	
					80%	
実績値	2019年度		2022年度		2025年度	
	2020年度		2023年度		2026年度	
	2021年度		2024年度		2027年度	

指標 3

指標	内容					
指標名	寄付件数(個人のみ、現物および周年募金を除く)					
定義・算式	資金を生まない現物寄付および周年募金を除いた個人の寄付件数/年間					
現状値 (指標設定時)	2,737件(2017年度)					
目標値	フェーズ1終了時(2021年度)		フェーズ2終了時(2024年度)		フェーズ3終了時(2027年度)	
					5,400件	
実績値	2019年度		2022年度		2025年度	
	2020年度		2023年度		2026年度	
	2021年度		2024年度		2027年度	

指標 4

指標	内容					
指標名	寄付金総額(個人)					
定義・算式	資金を生まない現物寄付を除いた寄付金収入/年間					
現状値 (指標設定時)	5,314万円(2017年度)					
目標値	フェーズ1終了時(2021年度)		フェーズ2終了時(2024年度)		フェーズ3終了時(2027年度)	
					1.3億円 ※ただし、個人・法人からの寄付総額の目標値は、財務計画か財務・業務改革本部にて設定する。	
実績値	2019年度		2022年度		2025年度	
	2020年度		2023年度		2026年度	
	2021年度		2024年度		2027年度	

I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月28日

テーマ「卒業生との連携—生涯を通じた

“Mastery for Service”の実現を支援」

長期戦略テーマの責任者 (統轄部署)	常務理事 清水 勝 (法人部)
-----------------------	-----------------------

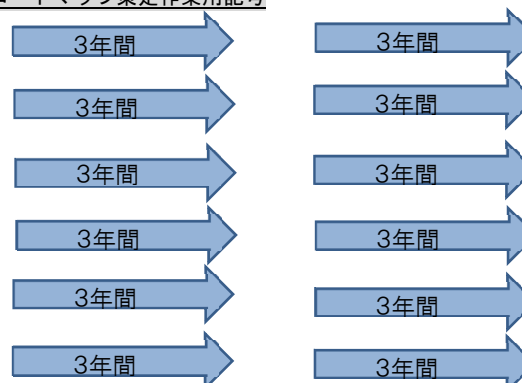
2. 実施計画ロードマップ

実施計画	担当部署		学部・研究科での 取組み有/ 無	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
① 卒業生の学びの提供	教務機構		必要なし	3年間								
② 生涯を通じて卒業生と繋がるネットワークの構築・活用	法人部	総合企画部	必要なし	3年間			3年間					
③			必要の有無を選択ください。									
④			必要の有無を選択ください。									
⑤			必要の有無を選択ください。									
⑥			必要の有無を選択ください。									
⑦			必要の有無を選択ください。									
⑧			必要の有無を選択ください。									
⑨			必要の有無を選択ください。									
⑩			必要の有無を選択ください。									
【備考欄】												

※想定される実施計画の例示

- ①30代、40代対象の学び直しの場の提供（リカレント型）
- ②シニア層卒業生対象の学びの提供
- ③シニア層卒業生対象の自己実現の場の提供（ライフワーク型）
- ④卒業生ネットワークの基盤構築

※ロードマップ策定作業用記号



I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月28日

テーマ「卒業生との連携—生涯を通じた

“Mastery for Service”の実現を支援」

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)常務理事
清水 勝
(法人部)

3. 本長期戦略テーマの各実施計画に関する費用、人員の合計 (2019年度～2027年度)

◆フェーズⅠ：2019年度～2021年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2019年度	2020年度	2021年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計 (経費+人件費)			

◆フェーズⅡ：2022年度～2024年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2022年度	2023年度	2024年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計 (経費+人件費)			

◆フェーズⅢ：2025年度～2027年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2025年度	2026年度	2027年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計 (経費+人件費)			

I. 長期戦略テーマ別帳票

提出日 2019年 8月28日

テーマ「卒業生との連携—生涯を通じた

“Mastery for Service”の実現を支援」

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)常務理事
清水 勝
(法人部)

4. 進捗状況等記入欄

	進捗状況および今後の課題、方向性
2019年度	
2020年度	
2021年度	
2022年度	
2023年度	
2024年度	
2025年度	
2027年度	