

I. 長期戦略テーマ別帳票

テーマ「理系研究室の充実」

提出日 2019年 8月 8日

 長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)

 副学長(総括)
小菅 正伸
(学長室(院))

1. 長期戦略のテーマ

超長期ビジョン	長期戦略(テーマ名)	統轄部署
2 大学院教育	(2) 理系研究室の充実	学長室(院)
内容		
<p>本大学理工学研究科においては、一定数の大学院生を確保することが教員の研究活動と直結するだけでなく、学部・大学院の教育、後期課程への進学者数、研究者の輩出数等とも深く連関するため、本大学理工学部から前期課程への進学者比率60%以上を確保する。</p> <p>そのために、学部入学直後のオリエンテーションから大学院進学への価値(高度な研究の魅力、研究開発職への就職率、大学院卒の年収・生涯賃金の高さ等)をデータに基づいて説明し、進学を意識づける。また、他大学大学院への流出を防ぐためにも、例えば学士・修士の5年一貫コースの設置など修学期間を短縮する施策等をとおして、学生が専門性を活かした研究開発職での就職を目指す。</p> <p>研究者を目指す者のためには、原則、日本学術振興会の特別研究員採用者に限って後期課程修了後に任期制助教への採用を保証してキャリアパスを可視化し、研究者への道筋を示す。特別研究員に採用されるための支援は学部生時代から担当教員だけでなく専門知識を有したURAが行う。</p>		

指標 1

指標	内容					
指標名	理工学部から本学前期課程への進学率					
定義・算式	理工学部から本学前期課程への進学率					
現状値 (指標設定時)	約35%					
目標値	フェーズ1終了時(2021年度)		フェーズ2終了時(2024年度)		フェーズ3終了時(2027年度)	
	50%以上		55%以上		60%以上	
実績値	2019年度		2022年度		2025年度	
	2020年度		2023年度		2026年度	
	2021年度		2024年度		2027年度	

指標 2

I. 長期戦略テーマ別帳票

テーマ「理系研究室の充実」

提出日 2019年 8月 8日

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)

副学長(総括)
小菅 正伸
(学長室(院))

指標	内容					
指標名	前期課程修了者の研究開発職への就職率					
定義・算式	前期課程修了者の研究開発職への就職率					
現状値 (指標設定時)	25.6% (2016年度)					
目標値	フェーズ1終了時(2021年度)		フェーズ2終了時(2024年度)		フェーズ3終了時(2027年度)	
	30%以上		40%以上		50%以上	
実績値	2019年度		2022年度		2025年度	
	2020年度		2023年度		2026年度	
	2021年度		2024年度		2027年度	

I. 長期戦略テーマ別帳票

テーマ「理系研究室の充実」

提出日 2019年 8月 8日

長期戦略テーマの責任者 (統轄部署)	副学長(総括) 小菅 正伸 (学長室(院))
-----------------------	------------------------------

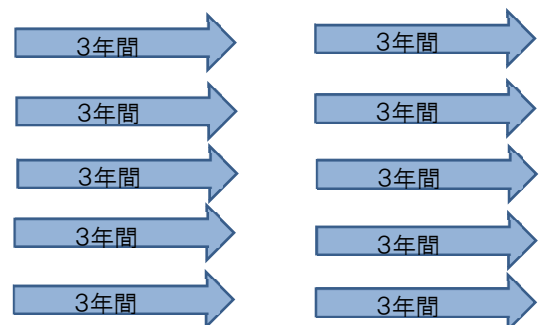
2. 実施計画ロードマップ

実施計画	担当部署	学部・研究科での 取組み有/無	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
① 学部から前期課程への進学率増の施策	理工	必要なし			3年間 →						
② 前期課程から研究開発職への就職率増の施策	理工	必要なし			3年間 →						
③		必要の有無を選択ください。									
④		必要の有無を選択ください。									
⑤		必要の有無を選択ください。									
⑥		必要の有無を選択ください。									
⑦		必要の有無を選択ください。									
⑧		必要の有無を選択ください。									
⑨		必要の有無を選択ください。									
⑩		必要の有無を選択ください。									
【備考欄】											

※想定される実施計画の例示

- ① 大学院進学・5年コース設置等のシミュレーション実施
- ② 大学院進学説明会の実施
- ③ 学部1年生と卒業生との懇談会実施
- ④ 学士・修士5年(4年)一貫コース設置の検討(再掲)
- ⑤
- ⑥
- ⑦
- ⑧
- ⑨
- ⑩

※ロードマップ策定作業用記号



I. 長期戦略テーマ別帳票

テーマ「理系研究室の充実」

提出日 2019年 8月 8日

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)

副学長(総括)
小菅 正伸
(学長室(院))

3. 本長期戦略テーマの各実施計画に関する費用、人員の合計 (2019年度～2027年度)

◆フェーズⅠ：2019年度～2021年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2019年度	2020年度	2021年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計(経費+人件費)			

◆フェーズⅡ：2022年度～2024年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2022年度	2023年度	2024年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計(経費+人件費)			

◆フェーズⅢ：2025年度～2027年度

費用計画・人員計画 (単位：万円)	2025年度	2026年度	2027年度
経費合計	非公開		
人件費合計			
総計(経費+人件費)			

I. 長期戦略テーマ別帳票

テーマ「理系研究室の充実」

提出日 2019年 8月 8日

長期戦略テーマの責任者
(統轄部署)

副学長(総括)
小菅 正伸
(学長室(院))

4. 進捗状況等記入欄

	進捗状況および今後の課題、方向性
2019年度	
2020年度	
2021年度	
2022年度	
2023年度	
2024年度	
2025年度	
2027年度	